



RECRUTEMENT

POSTE D'ANIMATEUR SOCIAL (H/F)

(50% résidence sociale – 50% service de l'accompagnement)

Début de mission : Mars 2022

Localisation du poste

Le poste de travail est localisé à Rouen, Résidence Sociale du Robec et nécessitera également des déplacements sur le territoire de l'UTAS de Rouen pour la prise en charge des mesures AVDL « hors les murs »

Missions

Dans le cadre de l'accompagnement des résidents de la Résidence Sociale du Robec vos missions sont les suivantes :

- Réaliser un accompagnement global des personnes logées au sein de la résidence sociale
- Accompagner les résidents dans leurs démarches d'ouverture de droits, d'accès aux soins...
- Evaluer la capacité des résidents à établir une gestion budgétaire autonome
- Adapter l'accompagnement et les pratiques aux problématiques des personnes accompagnées
- Mobiliser les actions et dispositifs nécessaires à la levée des freins à l'accès au logement
- Réaliser régulièrement des entretiens et suivre les résidents durant toute la durée de leur parcours

Dans le cadre défini par le cahier des charges des mesures AVDL hors les murs de la DDETS 76 ainsi des mesures ALT

- o Prise en charge des mesures AVDL (accompagnement vers et dans le logement) en déployant un accompagnement renforcé en cohérence avec le projet social de la personne
- Prise en charge des accompagnements du dispositif ALT (aide au logement temporaire)



RECRUTEMENT

Ce poste requiert les qualités suivantes

Aptitude à :

- Etablir dans le cadre de la mission du service une relation de qualité avec des personnes en situation d'exclusion sociale,
- Assurer des visites à domicile auprès des bénéficiaires des mesures
- Travailler en autonomie,
- Rédiger de documents écrits en réponse aux exigences des cahiers des charges inhérentes aux différentes mesures
- Réaliser des tâches administratives ou matérielles,
- Représenter l'établissement et les usagers dans le cadre de relations de partenariat,
- Construire et entretenir des relations de qualité avec l'ensemble des partenaires, qu'ils soient internes ou externes (services sociaux, médicaux, bailleurs).

Profil du candidat

Etre titulaire de :

- Diplôme du travail social (AS, ES, DEFA, CESF) ou justifier d'une pratique professionnelle significative dans l'accompagnement de publics en situation d'exclusion sociale.
- Permis de conduire de catégorie B valide.

Informations complémentaires

- Statut non Cadre
- Rémunération selon la grille indiciaire de la convention collective CHRS
- Pour le recrutement :
 - CV et lettre de motivation à envoyer à Madame Anaïs RICHARD :
 - recrutement@emergence-s.fr et/ou
 - a-richard@emergence-s.fr